Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch

Werkplan 2020

Voorwoord

Het voorwoord van ons platform is, zeker wat betreft de eerste alinea, elk jaar van toepassing. Onze vrijwilligers en onze medewerker van het Platform hebben de afgelopen jaren bijzonder hard gewerkt om uitvoering te geven aan alle intenties. Wat vooral steeds naar voren komt is de kwetsbaarheid van deze vrijwilligers. Zij zijn allen mensen die te maken hebben met diverse beperkingen en tòch willen zij actief blijven met vrijwilligerswerk vanuit hun ervaringsdeskundigheid. Maar naast dit vrijwilligerswerk moeten zij invulling geven aan hun leven, hun zorg, hun werk en hebben zij te maken met beperking in energie. Het verleden leert dat er altijd sprake moet zijn van een beroepsmatige ondersteuning, die niet alleen gericht is op ondersteuning bieden bij alle werkgroepen, maar ook belast is met uitvoerende taken zoals administratie, verslagen, boekhouding en gesprekken met externe partijen, waaronder de gemeentelijke overheid zelf.

De afgelopen jaren is gelukkig meer subsidie ontvangen. Niet alleen voor de dagelijkse kosten, zoals salaris en kantoorkosten, maar ook specifiek voor het werken aan het VN-verdrag. Inmiddels is het VN-verdrag voor mensen met een handicap aangenomen en door de gemeente omhelst. Extra werk hieruit voortvloeiend, heeft plaats gevonden in 2018 en 2019. Voor de afgelopen twee jaren hebben wij een verhoogde subsidie ontvangen. De beschikbare subsidie voor 2020 is nog niet bekend, mede doordat er sprake is van een toekenning uit het Maatschappelijk Initiatieven Fonds.

De begroting en de jaarcijfers laten zien wat er met onze middelen gebeurt. Beschikbaar zijn 1196 uur op jaarbasis. Op basis van het globale werkplan is er al een tekort van uren op jaarbasis. Dit wordt teruggerekend naar een wekelijks tekort van 2 uur en dan mag er geen sprake zijn van enige bijzonderheden zoals ziekte en ander kortdurend verlof van de manager of uitval van vrijwilligers waarvan de taak overgenomen moet worden bij hun afwezigheid. In de loop van het jaar 2020 wordt pas duidelijk welke taken wel en welke taken niet uitgevoerd (hoeven te) worden.

Bij elk werkplan geven wij aan dat wij zeer diverse werkzaamheden kennen, die niet gebonden zijn aan óns werkplan. Vaak wordt een advies gevraagd op een plan of voornemen dat één of twee jaren eerder niet bekend was. We worden in principe betrokken bij nieuwe aanbestedingen, waarvan de werkzaamheden niet op voorhand bekend waren, maar die wel veel tijd kosten, omdat we daar een wettelijk proces volgen. We hebben te maken met nieuwe wet- en regelgeving, die soms moeizaam door het democratische politieke proces komt. Maar er wordt dan wel van ons, zeker door onszelf, verwacht dat we een goede voorbereiding hebben in de werk- c.q. projectgroepen. Binnen deze werkgroepen vormen we onze mening en advisering. Al deze werkzaamheden die zijn opgepakt en uitgevoerd, zijn terug te lezen in ons jaarverslag van het betreffende jaar.

De manager participeert als woordvoerder in externe klankbordgroepen, werkgroepen en projectgroepen en volgt de daarvoor geldende agenda en tijdsplanning. Deze deelname is afhankelijk van het onderwerp, maar in veel sterkere mate van de bereidheid om een belangenorganisatie van cliënten te betrekken bij dit proces. Dat kunnen we niet afdwingen, hetgeen al eerder ervaren is. Dan is het een moeizame taak om achteraf te proberen invloed uit te oefenen of zaken te verbeteren.

Jo Gorter
Voorzitter

1. Missie

Het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt belangenorganisaties van en voor mensen met een handicap en van Bossche inwoners met een handicap die zich niet hebben aangesloten bij bestaande cliëntenorganisaties.
Het Platform zet zich hiervoor maximaal in, zodat gewerkt wordt aan een gemeente waarin burgers met een handicap zo zelfstandig mogelijk aan de maatschappij kunnen (blijven) deelnemen.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is daarbij uitgangspunt. Het College van Burgemeester en Wethouders heeft dit uitgangspunt ook opgenomen in hun Coalitieakkoord van maart 2018.

De belangenbehartiging richt zich daarbij vooral op de aandachtsterreinen:

- **Toegankelijkheid** van openbare ruimte, gebouwen en communicatie
- **Mobiliteit** zowel in openbaar vervoer als in persoonlijke mobiliteit
- **Veiligheid** zoals uitgankelijkheid van gebouwen bij gevaar en rampen
- **Scholing** zowel van jeugdigen als van volwassenen
- **Wonen** zowel in woonvormen als zelfstandige woningen
- **Welzijn** waarbij aanbod van activiteiten volledig toegankelijk is
- **Zorg** waarbij het PGB een uitgangspunt kan zijn, maar ook huisartsenzorg en ziekenhuis in brede zin toegankelijk
- **Arbeid** als mogelijkheid voor ontplooiing en verwerven eigen inkomen maar ook voldoende dagbestedingsprojecten
- **Inkomen** waarbij actief meegedacht wordt aan schuldenaanpak
- **Sport** met aandacht voor actieve, maar ook passieve beleving
- **Cultuur** met name in bioscopen, theaters en bij evenementen
- **Participatie** kan plaatsvinden als aan voorgaande voorwaarden optimaal voldaan is.

Onder deze missie vallen de onderstaande altijd noodzakelijke werkzaamheden, die noch aan te geven zijn in uren noch structureel te benoemen zijn:

- Het blijven vormen van meningen over onder andere de Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige Zorg , de Participatiewet, de Jeugdwet, de Omgevingswet en andere wetten die onder nieuw beleid vallen en moeten worden getoetst op het VN-verdrag.
- Het actief zijn als cliëntenvertegenwoordiger in de zin van artikel 4 van het VN-verdrag en vorm geven aan de cliëntenparticipatie op alle aandachtsterreinen behorende bij het leven van een mens met een beperking.
- Contacten hebben en leggen met collega's, patiëntenbewegingen, landelijke koepels, lokale netwerken en bewoners van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het creëren van begrip voor mensen met een handicap.
- Het zijn van een actief kenniscentrum ten dienste van haar leden en de lokale overheid.
- Het doorverwijzen bij individuele vragen.
- Het opzetten van projecten, waarin samengewerkt wordt met commerciële partijen en ambtenaren werkzaam binnen de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het volgen van actualiteit, voornamelijk landelijk, maar ook provinciaal en lokaal.

2. Werkzaamheden 2020

Een aantal jaren geleden is een opsomming gemaakt waarbij werkzaamheden in grove lijnen zijn aangegeven. Deze tabel is nog steeds relevant en zal altijd worden aangevuld met actuele werkzaamheden die in het voorgaande jaar nog niet te voorzien waren.

activiteit	Raming aantal uren manager	Raming aantal uren vrijwilligers
Het organiseren van en het deelnemen aan 3 a 4 praktijkdagen	60	90
4 scootmobieltrainingen als de AVG dit toelaat	70	20
Het geven van gevraagde en ongevraagde adviezen t.b.v. toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte van de werkgroep Toegankelijkheid, Vrije Tijd en Mobiliteit (TVM)	150	140
Projectgroep PGB, is opgeheven in 2019, maar wordt incidenteel bij elkaar geroepen	10	20
VN-verdrag is ook een onderdeel van een goedgekeurde aanvraag vanuit het Maatschappelijk Initiatieven Fonds (MIF) maar kent een inhoudelijk deel dat door het platform wordt uitgevoerd tijdens zijn eigen werkzaamheden en contacten - Voorlichting - Advisering - Projectgroep maandelijks vergaderen - Informatieve gesprekken - Leeswerk vakliteratuur/nieuws - Themabijeenkomsten naast MIF	 10 20 30 10 40 40	 100 80 180 40 100 100
nieuwe wet- en regelgeving waaronder de Omgevingswet	40	20
Bijhouden van vakliteratuur	50	20
P.R. voorlichting, contacten, website, nieuwsbrief	100	30
Totaal	630	940

3. Tijdbesteding op jaarbasis in 2020 die betrekking hebben op reguliere/structurele werkzaamheden. Deze werkzaamheden volgen de werkzaamheden van de manager en zullen in 2020 nog altijd (kunnen) voortduren.

Taak manager	**Uren**
Ondersteuning bestuur	140
Ondersteuning werkgroepen, voorbereiden vergaderingen, aantal 30 per jaar uitgaande van maandelijkse vergaderingen	60
Begeleiding van medewerkers	50
Begeleiding stagiaires	
Volgen van cursussen en themadagen, inwinnen informatie	50
Vertegenwoordiging in cliëntenraden/adviesorganen	60
Administratieve zaken	80
Externe projecten	100
Reisuren naar externe afspraken/lezen van achtergrondinformatie/stukken	150
Ambtelijke gesprekken	40
Scholenvoorlichting ondersteuning	30
Ondersteuning nieuwsbrief	20
Totaal regulier	**780**
Totaal extra werkzaamheden bij voornoemde activiteiten	**630**
Totaal manager	**1410**
Taken door vrijwilligers op jaarbasis	
Scholenproject	80
Kantoorwerkzaamheden	290
Werkgroep/projectgroep	380
Nieuwsbrief opstellen en opmaken, bijhouden website	110
Bestuurswerkzaamheden	240
Penningmeester en boekhouding	160
Voorbereiden van advisering	210
Toegankelijkheid scans	60
Communicatie	160
Reisuren van vrijwilligers naar hun werkzaamheden/taken	360
Totaal inzet aan uren van vrijwilligers	**2050**
Totaal extra uit activiteiten specifiek in werkgroepen benoemd	**970**
Totaal vrijwilligersinzet	**3020**

In deze tijdsbesteding is al duidelijk te zien dat de vrijwilligers 2,5 x zoveel uren actief zijn binnen het platform als de manager als het gaat om de reguliere werkzaamheden. Hoewel het aantal vrijwilligers is afgenomen vanwege overlijden of stoppen met hun vrijwilligerswerk, blijven de werkzaamheden voor hen hetzelfde omdat deze inzet noodzakelijk is voor de voortgang.

4 . Goed werkgeverschap

Nadat het bestuur in 2016 nieuwe statuten heeft aangenomen, is een start gemaakt met het invullen van het goede werkgeverschap.
Er wordt volgens de CAO Welzijn gewerkt. In deze CAO zijn een aantal nieuwe taken voor een werkgever opgenomen, die hun gevolgen hebben voor de financiering van de beroepskracht. Het gaat om het Individuele Keuzebudget en het Loopbaan Budget. Het zijn beiden budgetten, waar keuzes voor gemaakt moeten worden, maar ook leiden tot financiële gevolgen.

Het bestuur wil zijn relaties met de aangesloten organisaties aanscherpen. Er is landelijk sprake geweest van een groot aantal fusies bij patiëntenverenigingen en dat heeft ook gevolgen voor de vertegenwoordigers van deze patiëntenvereniging in ons gehele platform. Deze vertegenwoordigers hebben niet alleen een functie binnen het bestuur, maar hebben daarnaast ook eigen specifieke taken in werkgroepen.
Deze opgave om contact te leggen met de individuele belangenorganisaties kost heel veel tijd. Met name het zoeken van contactpersonen en het investeren in de gesprekken worden als een knelpunt ervaren.

Als laatste speerpunt wil het bestuur dat er gewerkt gaat worden met een goede regeling voor alle vrijwilligers. Vanuit de participatiegedachte en vanuit het gemeentelijk beleid dient iedereen in onze gemeente te participeren. Veel mensen met een handicap zijn bereid zich als vrijwilliger in te zetten, naast hun veelal turbulente dagelijks leven. Ook binnen het platform werken zo'n 20 personen, die te maken hebben met een handicap.
Door de subsidierelatie met de gemeente wordt ook gevraagd om invulling te geven aan Social Return. Het bestuur zal elke keer specifieke aandacht vragen voor een reëel beloningsbeleid voor deze vrijwilligers. Iedere organisatie moet in staat zijn om zijn vrijwilligers/medewerkers te kunnen bedanken en er moet gewerkt kunnen worden met een vergoeding voor tijd en inzet. Om toch enigszins een bedankje te kunnen geven aan onze vrijwilligers is er sprake van een nieuwjaarsbijeenkomst en een georganiseerd uitstapje.
In 2017 is gestart met het aandacht vragen voor een mogelijkheid om een vrijwilligersvergoeding uit te kunnen keren. Tot nu toe is er nog steeds een afwijzing op dit deel van de begroting. Zodra een en ander goed geregeld wordt en het subsidiebudget het toestaat, wordt het werken met vrijwilligersovereenkomsten weer opgepakt. Dan kan er gewerkt worden met afspraken over de hoogte van een vrijwilligersvergoeding, die in relatie staat tot vergoedingen die mensen zonder handicap kunnen ontvangen bij andere organisaties of andere wettelijke adviesorganen die behoren bij de invulling van cliëntenparticipatie.