



Werkplan 2021

Voorwoord

Het voorwoord van ons platform is, zeker wat betreft deze eerste alinea, elk jaar van toepassing. Onze vrijwilligers en onze medewerker van het Platform hebben de afgelopen jaren bijzonder hard gewerkt om uitvoering te geven aan alle intenties. Wat vooral steeds naar voren komt is de kwetsbaarheid van deze vrijwilligers. Zij zijn allen personen die te maken hebben met diverse beperkingen en toch willen zij actief blijven met vrijwilligerswerk vanuit hun ervaringsdeskundigheid. Maar naast dit vrijwilligerswerk moeten zij invulling geven aan hun leven, hun zorg, hun werk en hebben zij te maken met beperking in energie. Het verleden leert dat er altijd sprake moet zijn van ondersteuning door een beroepskracht, die niet alleen gericht is op ondersteuning bieden bij alle werkgroepen, maar die ook belast is met uitvoerende taken zoals administratie, verslagen, boekhouding en gesprekken met externe partijen, waaronder de gemeentelijke overheid zelf.

Afgelopen jaar is wederom gebleken hoe kwetsbaar de mensen zijn en daardoor het platform. Een overlijden van een enorm actieve vrijwilliger, vrijwilligers die afhaken omdat ze (langdurig) ziek worden of ze krijgen banen vanuit andere wetten en regelgeving of ze volgen andere trajecten. Het uitvoeren van vrijwilligerswerk is er dan nauwelijks bij op te pakken.

Ook voor 2022 zijn veranderingen in zicht. Het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van onze medewerker en daarbij het aftreden van vier bestuursleden, die opgeteld met elkaar zo'n 75 jaar bestuurstaken hebben uitgevoerd voor het platform. Deze bestuursleden geven aan ook inmiddels de leeftijd te hebben bereikt om te gaan stoppen met hun vrijwilligerswerk voor het platform. In 2021 zal derhalve intensief gewerkt moeten gaan worden aan opvolging na 2022.

Naast deze bestuurstaken zijn er nog vele leuke taken, vooral in de uitvoering van het door de gemeente apart gesubsidieerde project: Iedereen doet mee in Den Bosch! waarin gewerkt wordt aan het onder de aandacht brengen van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Naast deze taken van het project blijft ook de aandacht voor alle leefgebieden in onze stad, waarbij de gemeentelijke overheid de grootste gesprekspartner is inzake toegankelijkheid en openbare ruimte. Veel is al vanzelfsprekend, maar juist de zaken er om heen blijven aandacht vragen. Dezelfde aandacht die we willen geven aan alle terreinen in het leven van personen met een handicap.

Jo Gorter
Voorzitter

Missie

Het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt belangenorganisaties van en voor personen met een handicap en van Bossche inwoners met een handicap die zich niet hebben aangesloten bij bestaande cliëntenorganisaties.

Het Platform zet zich hiervoor maximaal in, zodat gewerkt wordt aan een gemeente waarin burgers met een handicap zo zelfstandig mogelijk aan de maatschappij kunnen (blijven) deelnemen.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is daarbij uitgangspunt. Het College van Burgemeester en Wethouders heeft dit uitgangspunt ook opgenomen in hun Coalitieakkoord van maart 2018.

De belangenbehartiging richt zich daarbij vooral op de levensterreinen:

- **Toegankelijkheid** van openbare ruimte, gebouwen en communicatie
- **Mobiliteit** zowel in openbaar vervoer als in persoonlijke mobiliteit
- **Veiligheid** zoals uitgangspunt van gebouwen bij gevaar en rampenplannen
- **Scholing** zowel van jeugdigen als van volwassenen
- **Wonen** zowel in woonvormen als zelfstandig wonend
- **Welzijn** waarbij aanbod van activiteiten volledig toegankelijk is
- **Zorg** waarbij het PGB een uitgangspunt kan zijn, maar ook huisartsenzorg en ziekenhuis in brede zin toegankelijk
- **Arbeid** als mogelijkheid voor ontplooiing en verwerven eigen inkomen maar ook voldoende dagbestedingsprojecten
- **Inkomen** waarbij actief meegedacht wordt aan schuldenaanpak
- **Sport** met aandacht voor actieve, maar ook passieve beleving
- **Cultuur** met name in bioscopen, theaters en bij evenementen
- **Participatie** kan plaatsvinden als aan voorgaande voorwaarden optimaal voldaan is.

Onder deze missie vallen de onderstaande altijd noodzakelijke werkzaamheden, die noch aan te geven zijn in uren noch structureel te benoemen zijn:

- Het blijven vormen van meningen over onder andere de Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige Zorg, de Participatiewet, de Jeugdwet, de Omgevingswet en andere wetten die onder nieuw beleid vallen en moeten worden getoetst op het VN-verdrag.
- Het actief zijn als cliëntenvertegenwoordiger in de zin van artikel 4 van het VN-verdrag en vorm geven aan de cliëntenparticipatie op alle aandachtsterreinen behorende bij het leven van een mens met een beperking.
- Contacten hebben en leggen met collega's, patiëntenbewegingen, landelijke koepels, lokale netwerken en bewoners van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het creëren van begrip voor personen met een handicap.
- Het zijn van een actief kenniscentrum ten dienste van haar leden en de lokale overheid.
- Het doorverwijzen bij individuele vragen.
- Het opzetten van projecten, waarin samengewerkt wordt met commerciële partijen en ambtenaren werkzaam binnen de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het volgen van actualiteit, voornamelijk landelijk, maar ook provinciaal en lokaal.

Tijdbesteding op jaarbasis in 2021 die betrekking heeft op reguliere/structurele werkzaamheden. Deze werkzaamheden volgen de werkzaamheden van de manager en zullen in 2021 nog altijd (kunnen) voortduren.

Taak manager	Uren
Ondersteuning bestuur	120
Ondersteuning werkgroepen, voorbereiden vergaderingen, verslaglegging met betrekking tot 30 vergaderingen per jaar uitgaande van maandelijkse vergaderingen	430
Begeleiding van medewerkers	50
Volgen van cursussen en themadagen, inwinnen informatie	50
Vertegenwoordiging in cliëntenraden/adviesorganen	60
Administratieve zaken	170
Externe projecten	50
Reisuren naar externe afspraken/lezen van achtergrondinformatie/stukken	75
Ambtelijke gesprekken	40
Scholenvoorlichting ondersteuning	30
Ondersteuning nieuwsbrief	20
Organiseren van activiteiten	50
Bijhouden vakliteratuur	80
Totaal manager	1225

Taken door vrijwilligers op jaarbasis	
Scholenproject	80
Kantoorwerkzaamheden	290
Werkgroep/projectgroep	380
Nieuwsbrief opstellen en opmaken, bijhouden website	110
Bestuurswerkzaamheden	240
Boekhouding	160
Voorbereiden van advisering	210
Toegankelijkheid scans	120
Reisuren van vrijwilligers naar hun werkzaamheden/taken	360
Totaal vrijwilligersinzet	1950

In deze tijdsbesteding is al duidelijk te zien dat de vrijwilligers veel uren besteden. Hoewel het aantal vrijwilligers is afgenomen vanwege overlijden of stoppen met hun vrijwilligerswerk, blijven de werkzaamheden voor een aantal vrijwilligers hetzelfde omdat deze inzet noodzakelijk is voor de voortgang.

Bestuursvoornemens

Het bestuur moet actief inzetten op werving van vrijwilligers. Het is immers zo dat het bestuur eind 2022 wil aftreden en de bestuursleden willen allen een goede opvolging. Deze opvolging zal moeten worden gezocht in hun eigen patiënten- of cliëntenorganisatie. Ook daar is merkbaar dat er veel minder vrijwilligers beschikbaar zijn. Als er al vrijwilligers gevonden worden, dan worden die veelal actief in de eigen landelijke of lokale afdelingen en zijn mensen veel minder vaak bereid om deel te nemen aan een plaatselijk actief zijnde organisatie zoals een cliëntenplatform. Hier hebben alle collega platforms ook mee te maken. Mogelijk kan het project “Iedereen telt mee in Den Bosch!” er toe leiden dat mensen enthousiast raken over belangenbehartiging voor personen met een handicap en daaraan een steentje kunnen en willen bijdragen.

Het bestuur wil zijn relaties met de aangesloten organisaties aanscherpen. Er is landelijk sprake geweest van een groot aantal fusies bij patiëntenverenigingen en dat heeft ook gevolgen voor de vertegenwoordigers van deze patiëntenvereniging in ons gehele platform. Deze vertegenwoordigers hebben bij ons platform niet alleen een functie binnen het bestuur, maar hebben daarnaast ook eigen specifieke taken in werkgroepen. Deze opgave om contact te leggen met de individuele belangenorganisaties kost heel veel tijd. Met name het zoeken van contactpersonen en het investeren in de gesprekken worden als een knelpunt ervaren.

Als laatste speerpunt wil het bestuur dat er gewerkt gaat worden met een goede regeling voor alle vrijwilligers. Vanuit de participatiegedachte en vanuit het gemeentelijk beleid dient iedereen in onze gemeente te participeren. Personen met een handicap zijn bereid zich als vrijwilliger in te zetten, naast hun veelal turbulente dagelijks leven. Ook binnen het platform werken zo'n 16 personen, die te maken hebben met een handicap.

Door de subsidierelatie met de gemeente wordt ook gevraagd om invulling te geven aan Social Return. Zij zien het werken met vrijwilligers met een handicap als voldoen aan deze vraag.

Het bestuur zal elke keer specifieke aandacht vragen voor een reëel beloningsbeleid voor deze vrijwilligers. Iedere organisatie moet in staat zijn om zijn vrijwilligers/medewerkers te kunnen bedanken en er moet gewerkt kunnen worden met een vergoeding voor tijd en inzet. Om toch enigszins een bedankje te kunnen geven aan onze vrijwilligers is er sprake van een nieuwjaarsbijeenkomst en een georganiseerd uitstapje.

In 2017 is het bestuur al gestart met het aandacht vragen voor een mogelijkheid om een vrijwilligersvergoeding uit te kunnen keren. Tot nu toe is er nog steeds een afwijzing op dit deel van de begroting. Zodra een en ander goed geregeld wordt en het subsidiebudget het toestaat, wordt het werken met vrijwilligersovereenkomsten weer opgepakt. Dan kan er gewerkt worden met afspraken over de hoogte van een vrijwilligersvergoeding, die in relatie staat tot vergoedingen die personen zonder handicap kunnen ontvangen bij andere organisaties of andere wettelijke adviesorganen die behoren bij de invulling van cliëntenparticipatie.